

# Política de Sustentabilidade



CONNECTING THE WORLD OF TOMORROW

**ÍNDICE**

DESCRIÇÃO E OBJETIVO .....	3
Âmbito e aplicação.....	3
Aprovação, implementação e formação.....	3
COMPROMISSOS DA EMPRESA .....	4
Meio Ambiente.....	4
Social .....	4
<i>Governance</i> .....	5
LEVANTAR QUESTÕES.....	5
VIOLAÇÃO DA POLÍTICA E AÇÃO DISCIPLINAR .....	6

## DESCRIÇÃO E OBJETIVO

Na Constructel Visabeira, S.A. (“Constructel”), orgulhamo-nos do nosso legado e temos uma visão positiva do futuro. Operando no seio da prestigiada família de empresas do Grupo Visabeira, somos uma empresa de sucesso, familiar e intergeracional, com um historial de satisfação dos seus clientes, de entrega e de impacto positivo nas comunidades locais.

Reconhecemos que o nosso sucesso a longo prazo depende do bem-estar e da resiliência de toda a nossa cadeia de valor *end-to-end* e que, para continuar a criar valor financeiro e social, é necessário ter em conta os interesses de todas as partes interessadas. Reconhecemos que a sustentabilidade, incorporando os conceitos de ambiente, social e *governance* (ESG), é parte integrante da nossa atividade, tanto a nível estratégico como operacional.

A Constructel está empenhada em deixar um legado de impacto positivo e duradouro que enriquece as vidas e as comunidades. O objetivo da Política de Sustentabilidade (a “Política”) é delinear a nossa abordagem e os nossos compromissos para alcançar esta visão, mitigar os nossos riscos e impactos negativos, desenvolver as nossas oportunidades e impactos positivos e, através da publicação da Política, garantir que todas as partes interessadas tenham uma melhor compreensão da nossa jornada comum.

Os impactos materiais, riscos e oportunidades abordados pela política, tanto nas nossas próprias operações como nas da nossa cadeia de valor, são as alterações climáticas, a água, a economia circular, as práticas laborais, as condições de trabalho e a conduta empresarial.

### Âmbito e aplicação

Esta política aplica-se a todas as empresas da Constructel, aos seus diretores, administradores, funcionários, empreiteiros, fornecedores bem como a quaisquer outros terceiros envolvidos no fornecimento dos nossos produtos e serviços, em todas as jurisdições em que operamos. A Política aplica-se a todos os aspetos das operações da Constructel e da sua cadeia de valor (a montante e a jusante), incluindo todas as instalações, processos, produtos e serviços. As empresas operacionais individuais podem manter as suas próprias políticas de Sustentabilidade ou ESG que se encontram alinhadas a esta Política, ao mesmo tempo que refletem considerações e prioridades locais específicas.

Esta Política deve ser lida em conjunto com o nosso Código de Ética e Conduta Empresarial bem como as todas as políticas relacionadas com a conformidade em vigor e disponíveis no nosso sítio Web. [Constructel Visabeira - Corporate Policies](#).

### Aprovação, implementação e formação

A presente Política foi aprovada pelo Conselho de Administração da Constructel Visabeira, S.A. em 22 de julho de 2024.

A sua adoção e aplicação são obrigatórias para a Constructel e para as suas subsidiárias, devendo a sua implementação ser analisada no âmbito do *Comité de Compliance e Governance de Sustentabilidade*, que reporta ao Conselho de Administração e é presidido pelo Diretor de Sustentabilidade do Grupo.

- 1. A formação sobre esta Política faz parte da formação de todos os novos funcionários e ficará disponível online posteriormente. Esta política estará disponível ao público no nosso sítio Web.**

## COMPROMISSOS DA EMPRESA

Em conformidade com o compromisso assumido pela empresa-mãe, o Grupo Visabeira, a Constructel assume o compromisso de respeitar os Dez Princípios do *Global Compact* das Nações Unidas nas áreas de direitos humanos, trabalho, ambiente e anticorrupção. Estes compromissos constituem a base das nossas práticas de sustentabilidade e não podem ser compensados por boas ações noutros locais; [Grupo Visabeira, SGPS, S.A. | UN Global Compact](#).

Comprometemo-nos a estabelecer objetivos em termos de redução das emissões, em conformidade com o Acordo de Paris e com o que a ciência climática determina ser necessário para manter o aquecimento global numa trajetória de 1,5°C, através da definição de objetivos baseados em factos científicos, tanto a curto como a longo prazo, para atingir um valor líquido nulo o mais tardar em 2050; [Objetivos](#) de controlo - Metas Baseadas na Ciência. O processo de definição e validação destes objetivos está em curso.

### Meio Ambiente

Reconhecemos que as nossas atividades comerciais têm impacto no ambiente e que temos o dever de proteger o nosso planeta para as gerações vindouras. Comprometemo-nos a:

- cumprir com toda a legislação e regulamentos ambientais aplicáveis às atividades da Constructel bem como aos serviços que prestamos em todas as jurisdições em que operamos;
- avaliar regularmente o impacto das nossas operações no ambiente, procurando continuamente reduzir os impactos negativos;
- medir, monitorizar e reduzir as emissões de gases com efeito de estufa (GEE) resultantes das nossas operações, em conformidade com objetivos baseados em factos científicos (a curto prazo e com emissões líquidas nulas);
- utilizar eletricidade 100% renovável em todos os nossos mercados, sempre que for disponível;
- trabalhar em colaboração com clientes, fornecedores e todas as outras partes interessadas na nossa cadeia de valor para reduzir continuamente os impactos negativos na água, em termos de resíduos, poluição e emissões;
- utilizar todos os recursos de forma prudente, otimizando a utilização de energia, água e matérias-primas através da implementação de práticas eficazes, promovendo a conservação, permitindo a regeneração e explorando oportunidades para alternativas renováveis.

### Social

Enquanto empresa, a nossa razão de ser é enriquecer vidas e comunidades, “melhorar” as comunidades locais e a sociedade como um todo através do que fazemos e da forma como o fazemos. Enquanto prestador de serviços, os nossos colaboradores são a família, o coração e a alma da nossa empresa.

- Preservaremos e promoveremos a proteção dos direitos humanos e dos direitos laborais nas nossas atividades empresariais, bem como nas da nossa cadeia de valor, em conformidade com o nosso Código de Ética e Conduta Empresarial e com as políticas sobre Escravatura Moderna;
- Comprometemo-nos a proporcionar locais de trabalho seguros e saudáveis. Reconhecemos os perigos do trabalho que efetuamos e consideramos o bem-estar e a segurança da nossa força de trabalho de extrema importância. Comprometemo-nos a levar a cabo um planeamento de

prevenção, identificando e mitigando os riscos, abordando os perigos no local de trabalho e cumprindo os regulamentos relevantes em matéria de saúde e segurança no trabalho;

- Comprometemo-nos a investir continuamente na formação da nossa força de trabalho, promovendo o desenvolvimento contínuo das suas competências técnicas e do conhecimento das normas ambientais e de segurança;
- Comprometemo-nos a promover uma cultura de sustentabilidade, encorajando o envolvimento dos funcionários em práticas sustentáveis comunicando compromissos e progressos da empresa e proporcionando oportunidades de participação;
- Comprometemo-nos a colaborar com todas as partes interessadas, a nível interno e externo, no sentido de promover a colaboração e a responsabilidade partilhada para alcançar os objetivos em termos de sustentabilidade;
- Comprometemo-nos a preservar a biodiversidade e o património cultural das e nas comunidades em que operamos.

## Governance

Fazer o que está correto para as partes interessadas é um princípio fundamental da forma como trabalhamos. Equilibrar um vasto conjunto de expectativas das partes interessadas requer um forte sentido de *governance*, elevados padrões éticos e de transparência, e é um processo contínuo de melhoria.

- A Constructel compromete-se a ser uma empresa responsável para todas as partes interessadas e esforçar-se-á por assegurar e/ou integrar e manter práticas responsáveis em todos os aspetos das suas operações comerciais;
- Comprometemo-nos com elevados padrões éticos através de um forte Código de Ética e Conduta Empresarial;
- Comprometemo-nos a cumprir as leis, regulamentos e normas locais, nacionais e internacionais aplicáveis, relevantes para os sectores em que operamos;
- Comprometemo-nos a prosseguir uma administração clara e eficaz para questões de sustentabilidade através do nosso *Comité de Compliance e Governance de Sustentabilidade*, definindo objetivos, estabelecendo responsabilidades e reportando ao Conselho de Administração;
- Comprometemo-nos a manter uma comunicação aberta, com divulgação e relatórios transparentes;
- Comprometemo-nos a realizar *due diligence* na nossa cadeia de fornecimento, concentrando-nos nas questões mais importantes e trabalhando em colaboração com os fornecedores para definir e atingir objetivos de sustentabilidade comuns;
- Comprometemo-nos a considerar fatores de sustentabilidade ao selecionar fornecedores e parceiros.

## LEVANTAR QUESTÕES

Para prosperar a longo prazo, é necessário que todas as partes interessadas desempenhem um papel vital na construção de uma organização sustentável. Para tal não é suficiente ter políticas fortes. Significa integrar os princípios de sustentabilidade no nosso trabalho diário e promover uma cultura de responsabilidade individual. A Constructel está empenhada numa abordagem proactiva, prevenindo e mitigando potenciais incumprimentos da Política.

Caso tenha alguma dúvida relativamente a esta Política, ou alguma questão sobre práticas associadas à

nossa atividade que não estejam em conformidade com esta Política, por favor contacte o Diretor de Sustentabilidade do Grupo ([sustainability@constructel.com](mailto:sustainability@constructel.com)) para mais orientações.

## VIOLAÇÃO DA POLÍTICA E AÇÃO DISCIPLINAR

Enquanto funcionário, tem o dever de denunciar condutas impróprias/incorrectas. Enquanto parte interessada, que não trabalha na Constructel, valorizamos o seu compromisso de manter os nossos padrões e políticas éticas.

Quaisquer violações desta Política, ou má conduta (real ou suspeita) relativamente a esta Política, seja na Constructel ou na sua cadeia de abastecimento, devem ser relatadas o mais rápido possível, de acordo com a Política da Constructel sobre Relato de Potenciais Violações ([Constructel - Reporting Potential Violations Policy](#)) e através do nosso canal de denúncias ([Constructel - Whistleblowing Channel](#)).

A Constructel deverá considerar qualquer violação desta Política como um assunto significativo sujeito a ação disciplinar, que poderá incluir a rescisão do contrato de trabalho e reservando o seu direito de rescindir relações contratuais com quaisquer agentes, representantes, prestadores de serviços ou outros terceiros que violem a Política.

Documento:	Política de Sustentabilidade
Versão:	1.0



Data:

22 de julho de 2024